

## ИНФОРМАЦИЯ по итогам работы профсоюзного комитета МДОУ «Детский сад № 17 «Колосок» с. Дмитриевка » за 2022 год.

Наша первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией нашего детского сада.

В 2022 году наша первичная профсоюзная организация 8 человек. Общий процент охвата профсоюзного членства составил 100 %. В нашем профсоюзном комитете работает 3 человека. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

Основными задачами профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- на то, чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор.

В конце 2022 года, я, как председатель первичной профсоюзной организации и заведующая, отчитывалась по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на заведующую и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществлял профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующая ДОУ составляли в начале 2022 года соглашение по охране труда на год. Дважды в год комиссия по охране труда отчитывалась о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Председатель профсоюзного комитета принимала участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Заведующая ДОУ и профсоюзный комитет старались сохранить у работников хорошее настроение и естественно – достойную зарплату. Премирование, регламентирующие перерывы – все это в практике нашей совместной работы. Для вновь принятых сотрудников были предусмотрены стимулирующие выплаты за педагогический стаж и выполнение общественных работ, согласно Положению «О материальном стимулировании сотрудников». График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составлялся работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышали свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходили аттестацию. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации являлся профсоюзный уголок, где сотрудники знакомились с

информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. В отчетном году оформлялась подписка на газету «Мой профсоюз». Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеями и днём свадьбы. Для этого оформлен стенд поздравлений в профсоюзном уголке и проводились торжественные поздравления.

Администрация и профсоюзный комитет уделяли серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки, праздничные «Огоньки» к 8 марта, и поздравление ветеранов труда с праздничными датами. В начале года был составлен план работы профсоюзной организации на 2022 год, запланированные мероприятия были выполнены в течение года в полном объеме. Особое внимание профсоюз уделял оздоровлению членов профсоюза ДОУ. По желанию, сотрудники получили материальную помощь на оздоровление (абонент на плавание в ФОК). За отчетный период одна сотрудница ДОУ воспользовалась возможностью отдохнуть по льготной путевке в лечебно-оздоровительном комплексе в Новороссийске .

Председатель ППО  /О.В. Бондаренко./